

«УТВЕРЖДЕНО»

Приказом Генерального директора
Общества с ограниченной ответственностью
«НОРКЕМ»
от «30» декабря 2020 года №70/УД

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«НОРКЕМ»**

г. Нижний Новгород
2020 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика ООО «НОРКЕМ» (далее — Политика) является основополагающим документом ООО «НОРКЕМ» (далее — Общество) в области предупреждения и противодействия коррупции.

1.2. Политика разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013;
- иными законодательными и нормативно-правовыми актами и методическими документами Российской Федерации;
- Уставом и внутренними документами Общества.

1.3. Целью Политики является формирование единого подхода к исполнению обязанности Общества по предупреждению и противодействию коррупции в интересах гражданского общества, Участника Общества и его работников.

1.4. Политика отражает приверженность руководства и работников Общества этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

1.5. Задачами Политики являются:

- реализация требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- создание основ для совершенствования локальной нормативной базы Общества в области противодействия коррупции;
- создание эффективного механизма по противодействию коррупции в Обществе;
- формирование у контрагентов, членов органов управления, работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное причинить вред законным интересам Общества.

Коррупционное правонарушение - противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая административная ответственность.

Предупреждение коррупции - деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур,

регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции - деятельность Общества в пределах полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и(или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1. Совет директоров Общества организует и осуществляет общее руководство деятельностью Общества в области предупреждения и противодействия коррупции, на регулярной основе рассматривает отчеты исполнительных органов Общества о деятельности по предупреждению и противодействию коррупции.

3.2. Генеральный директор Общества распределяет полномочия, обязанности и ответственность по предупреждению и противодействию коррупции между работниками и подразделениями Общества, обеспечивает организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных процедур.

4. ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции основана на следующих принципах:

4.1. Принцип соответствия действующему законодательству. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий действующему законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства. Активное участие работников в формировании и реализации декларируемых в Политике антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Общества в коррупционную деятельность с учетом существующих коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Разработка и проведение экономически обоснованных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, предполагающих простоту их реализации и при этом позволяющих существенно снизить возможность реализации коррупционных рисков.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий при совершении коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. Персональная ответственность руководства за реализацию Политики.

4.7. Принцип открытости бизнеса. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политическими партиями, работниками Общества и иными лицами.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Осуществление постоянного контроля исполнения и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

5. КОМПЛЕКС МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

5.1. Организация выявления и оценки рисков, мониторинг областей, которым присущи коррупционные риски. Рассмотрение, согласование и мониторинг сделок/операций, содержащих коррупционные риски, в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами Общества.

5.2. Координация и обеспечение разработки и выполнения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции:

5.2.1. Развитие корпоративных этических ценностей Общества.

5.2.2. Консультирование работников Общества по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

5.2.3. Обеспечение методологической поддержки работников Общества по вопросам совершенствования мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

5.2.4. Разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе регламентирующих процедуры:

5.2.4.1. Информирования работником об известных ему нарушениях, имеющих признаки коррупции, совершенных другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, и порядок рассмотрения таких сообщений.

5.2.4.2. Информирования работником о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений.

5.2.4.3. Защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества.

5.2.5. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Общества.

5.2.6. Сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупции, выявленных по результатам проверок/расследований.

5.2.7. Принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов.

5.2.8. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении Обществом закупок товаров, работ и услуг.

5.2.9. Проведение/координация/участие в расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции.

5.2.10. Подготовка отчетов по результатам выполнения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

5.2.11. Анализ предложений по улучшению антикоррупционных процедур.

5.3. Мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве / судебной практике по делам, связанным с коррупцией (в том числе изучение международного опыта).

5.4. Информирование работников и организация обучения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, требований локальных нормативных актов Общества по предупреждению и противодействию коррупции, об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в Обществе.

5.5. Мотивация работников на безусловное исполнение ими Политики, стандартов и процедур по предупреждению коррупционных правонарушений.

5.6. Организация процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в следующем порядке:

- выявление и оценка коррупционных рисков, областей (бизнес-процессов) и операций, подверженных рискам коррупции;
- оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) и операциях, подверженных рискам коррупции;
- определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками в Обществе.

6. ДОГОВОРНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. Запрет на внедоговорные соглашения. Общество запрещает от его имени или в его интересах заключать любые внедоговорные соглашения с любыми категориями контрагентов, а именно любые письменные или устные соглашения, не включенные в основной текст договора с контрагентом или приложения к нему, либо иной форме, но не прошедшие принятые в Обществе стандартные процедуры согласования.

6.2. Антикоррупционная оговорка. В целях соответствия антикоррупционному законодательству, а также минимизации риска привлечения к ответственности вследствие вовлечения Общества в коррупционную деятельность, по общему правилу Общество инициирует включение антикоррупционной оговорки в любые заключаемые договоры/соглашения.

7. ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ

7.1. Общество прилагает разумные усилия по минимизации риска установления деловых, трудовых и прочих отношений с физическими или юридическими лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность и, таким образом, подвергать Общество риску вовлечения в такую деятельность.

7.2. В целях минимизации риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность, в Обществе разработаны и реализуются соответствующие требованиям законодательства процедуры проверки как в отношении контрагентов - юридических лиц (включая участников совместных предприятий, обществ или объединений), так и в отношении физических лиц, с которыми Общество планирует заключить трудовой договор или договор гражданско-правового характера.

7.3. Настоящая процедура применяется также и в случаях приобретения Обществом доли участия в каких-либо юридических лицах. Процедура проверки, связанная с планируемым приобретением, включает как соответствующее изучение объекта приобретения, его владельцев и руководства, так и проверку цели и порядка исполнения такой сделки на соответствие требованиям настоящей Политики и антикоррупционного законодательства.

7.4. Общество уделяет особое внимание оценке толерантности контрагентов к коррупции, в том числе проверке наличия у них собственных систем соответствия антикоррупционному законодательству, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки.

7.5. В отношениях со своими Поставщиками, Представителями и прочими контрагентами Общество предпринимает активные меры, направленные на предотвращение любых проявлений коррупции, как от имени, так и в отношении Общества. В связи с этим, Общество требует от своих Поставщиков, Представителей и прочих контрагентов

безусловно придерживаться принципов соблюдения антикоррупционного законодательства, а также взаимно поддерживать культуру, не допускающую какое-либо неэтичное деловое поведение как при участии в закупочных процедурах Общества, так и при последующем ведении бизнеса с Обществом.

8. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

8.1. В соответствии с антикоррупционным законодательством, подарки, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство, которые Сотрудники от имени Общества могут совершать за других физических или юридических лиц, либо которые Сотрудники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, при определенных обстоятельствах могут быть истолкованы как противозаконные. В связи с этим, любые подарки и представительские расходы должны соответствовать совокупности следующих критериев:

8.1.1. Быть напрямую связанными с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, продвижением товаров или услуг, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, День защитника Отечества, Праздник Весны и Труда, День Победы, День России, День народного единства, памятные даты, юбилеи и т.п.;

8.1.2. Быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

8.1.3. Не компрометировать способность получателя принимать непредвзятые и справедливые решения в связи с возложенными на него служебными и должностными полномочиями (обязанностями), а именно, но не ограничиваясь, предоставляться в обмен на информацию, преференциальное отношение или возможности, которые в ином случае не были бы предоставлены;

8.1.4. Не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

8.1.5. Не создавать для Общества репутационного риска в случае раскрытия информации о таких подарках или представительских расходах;

8.1.6. Не быть запрещенными законодательством, а также иными процедурами и политиками, применимыми к получателю;

8.1.7. Не накладывать на получателя какое-либо моральное обязательство;

8.1.8. Не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса делового поведения и этики, другим внутренним документам Общества и нормам антикоррупционного законодательства.

8.2. Указанные критерии распространяются и на расходы по организации от имени и/или за счет Общества мероприятий, направленных на стимулирование потребительской активности, привлечение, удержание или развитие клиентской базы, а также мероприятия, связанные с активностью Общества в области связей с общественностью, СМИ и профессиональным сообществом.

8.3. Не допускаются подарки от имени Общества, членов Совета директоров, работников и представителей любым третьим сторонам в виде денежных средств, наличных или безналичных, а также их эквивалентов в любой валюте.

9. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ, СПОНСОРСТВО И КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

9.1. Общество считает своим долгом участвовать в реализации проектов в сфере социальной ответственности, поддерживать инициативы государственных,

муниципальных органов власти и благотворительных организаций, направленные на рост благосостояния общества и его развития, а также вносит посильный вклад в создание равных возможностей в Российской Федерации.

9.2. Для достижения этих целей, а также в целях соответствия антикоррупционному законодательству, в Обществе все финансовые операции, связанные со спонсорской или благотворительной деятельностью, подробно и достоверно отражаются в бухгалтерском учете; реализуемые проекты проходят предварительное согласование; процедуры мониторинга благотворительных взносов позволяют с разумной степенью уверенности убедиться в том, что осуществленные взносы не являются скрытой формой взятки или коммерческого подкупа.

9.3. В соответствии с настоящей Политикой и внедренными процедурами, Общество не финансирует и любым другим способом не участвует в благотворительной и (или) спонсорской деятельности в целях получения каких-либо неправомερных преимуществ или преференций в связи с хозяйственной деятельностью.

10. ФИНАНСИРОВАНИЕ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

10.1. В соответствии с настоящей Политикой Общество не финансирует и любым другим способом не поддерживает и не стимулирует политические партии или их членов, включая кандидатов на политические посты, их избирательные кампании или политические мероприятия, а также любые политические организации или движения.

11. ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ ИЛИ В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

11.1. Обществу, членам её Совета директоров и Сотрудникам запрещается привлекать или использовать Представителей Общества или иных третьих лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам антикоррупционного законодательства.

11.2. Обществу, членам её Совета директоров и Сотрудникам запрещается совершать платежи в пользу Представителей Компании или иных третьих лиц, если с большой долей уверенности известно (или должно быть известно), что весь или часть этого платежа будут использованы в коррупционных целях.

11.3. Общество обеспечивает проведение проверочных процедур в отношении Представителей или иных третьих лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

12. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

12.1. Все финансовые операции, бухгалтерские проводки и записи должны быть достоверно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

12.2. Все финансовые операции осуществлялись в соответствии с общей или особой санкцией Руководства;

12.3. Бухгалтерские записи делались в такой степени точности и детализации, которая позволит подготовить отчетность, соответствующую применимым стандартам бухгалтерской (финансовой) отчетности;

12.4. Доступ к распоряжению активами предоставлялся только в соответствии с общей или специальной санкцией Руководства;

12.5. Несоблюдение или попытка несоблюдения процедур внутреннего финансового контроля, искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и являются нарушением соответствующего законодательства.

13. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ ОБЩЕСТВА И ПОРЯДОК ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

13.1. В Обществе действует Кодекс корпоративной этики, разработанный с учетом лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления. В Кодексе закреплены корпоративные ценности и определены основанные на них наиболее важные принципы и правила делового поведения, минимизирующие случаи конфликта интересов и коррупции.

14. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛИТИКИ

14.1. При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Общество руководствуется принципом неотвратимости наказания для работников Общества за совершаемое коррупционное нарушение вне зависимости от занимаемой должности.

14.2. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Обществе относятся дисциплинарная, административная и уголовная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14.3. Общество проводит проверки по каждому установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

15. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

15.1. Внесение изменений в Политику осуществляется в установленном в Обществе порядке в случаях:

- необходимости приведения положений Политики в соответствие с изменениями в российском законодательстве;
- совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности Общества.